

Egredi Collaboratori,

con la presente portiamo a Vostra conoscenza l'obiettivo di implementare nella nostra Azienda un Modello di Organizzazione e Gestione (MOG).

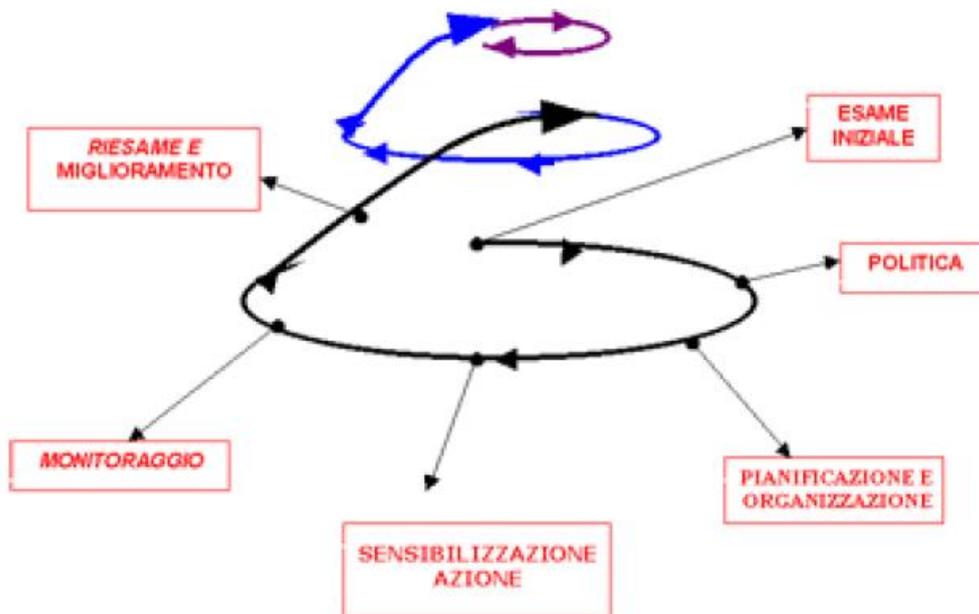
La nostra Politica per la tutela della Sicurezza e Salute sul lavoro è sintetizzabile nei seguenti aspetti:

- garantire e migliorare costantemente la qualità dei propri servizi e quindi la soddisfazione del cliente, nella tutela costante della salute e della sicurezza dei propri lavoratori, di terzi e della comunità;
- favorire il miglioramento continuo della sicurezza negli ambienti di lavoro stimolando la comunicazione interna, tra il personale operativo, ed esterna, con il cliente ed i suoi rappresentanti, monitorando le attività che incidono sulla qualità e sulla sicurezza (non conformità di processo e di servizio, reclami dei clienti, infortuni, incidenti e comportamenti pericolosi...) ed attivando adeguate azioni preventive e correttive;
- promuovere la costante crescita professionale e delle competenze e la presa di coscienza delle responsabilità da parte di tutti i soggetti, attraverso azioni permanenti di informazione, formazione ed addestramento;
- collaborare con i clienti ed i fornitori al fine di garantire condizioni degli ambienti di lavoro sempre più idonee per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- mantenere dotazioni ed attrezzature di lavoro conformi alla normativa vigente e garantire nel tempo il corretto funzionamento;
- progettare e realizzare ogni progetto assicurando gli aspetti di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e della comunità quali contenuti irrinunciabili e strategici;
- coinvolgere e responsabilizzare tutte le funzioni aziendali, secondo le proprie attribuzioni e competenze, nel raggiungimento degli obiettivi di qualità e di sicurezza per le attività di progettazione, gestione operativa, gestione degli approvvigionamenti, coordinamento interno e con i clienti e fornitori, con le organizzazioni imprenditoriali, l'organo di vigilanza e gli enti di controllo, informazione, formazione ed addestramento permanenti del personale, gestione della manutenzione, prevenzione di infortuni e malattie professionali, incidenti e situazioni/comportamenti pericolosi.

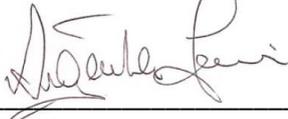
Per attuare questa politica si assumono i seguenti impegni:

- realizzare incontri periodici con i vari soggetti deputati all'organizzazione della sicurezza, coinvolgendo sugli obiettivi e le procedure del Sistema;
- favorire un clima in ambiente di lavoro che consenta azioni che facilitino il raggiungimento degli obiettivi dichiarati;
- monitorare le attività che incidono sulla sicurezza per valutare le non conformità, infortuni, malattie professionali, incidenti, situazioni/comportamenti pericolosi, il costo della non sicurezza, ed attivare adeguate, efficienti ed efficaci azioni preventive e correttive;
- assicurare il controllo degli adempimenti normativi per la sicurezza e sull'aggiornamento della valutazione dei rischi e della relativa documentazione, con il continuo adeguamento del programma di attuazione degli interventi e protettivi;
- effettuare tutti gli approvvigionamenti di attrezzature, servizi, prodotti secondo la specifica procedura definita che indica i requisiti di sicurezza quali elementi per la valutazione preliminare di ogni approvvigionamento con il coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali interessate;
- progettare, organizzare e realizzare interventi informativi, formativi e di addestramento mirati alla mansione svolta e riguardanti la responsabilità e compiti, i rischi per la salute e sicurezza, misure di prevenzione e protezione attuate, con verifica ex post dell'efficacia degli stessi interventi tramite l'osservazione diretta del comportamento dei soggetti sensibilizzati;
- monitorare costantemente lo stato di salute dei lavoratori tramite sorveglianza sanitaria preventiva e periodica mirata ai rischi a cui ogni operatore risulta esposto;

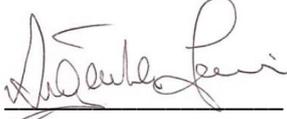
- definire e formalizzare un idoneo sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle procedure indicate nel MOG;
- applicare un idoneo sistema di controllo (attività di audit e di riesame) sull'attuazione del MOG e sul mantenimento nel tempo delle condizioni di idoneità delle misure adottate con eventuale aggiornamento della politica;
- considerare l'evoluzione della legislazione, i rischi per la salute e la sicurezza, la consultazione ed il coinvolgimento dei lavoratori anche tramite gli RLS/RLST, per definire gli obiettivi e la pianificazione delle attività di miglioramento del MOG secondo lo schema:



Il Datore di lavoro



RSPP



RLS-RLST



Medico Competente

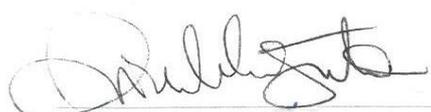
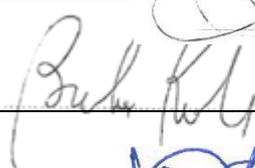
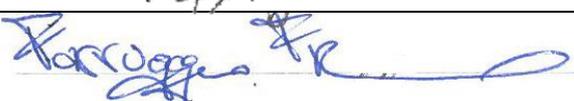
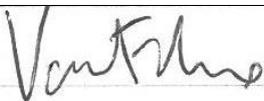
(DI MARIA Dott. DOMENICO)

Dott. DOMENICO DI MARIA

Specialista in Medicina del Lavoro



Per presa visione:

NOME	FIRMA
ARGENTA LINDA	
BURLON ROBERTO	
CORONA FERNANDA	
DAL COL ALEX	
FARRUGGIO FRANCESCO	
FRACCARO MANUEL	
LOVAT DIEGO	
PETRIS SARA	
TRICHES ANDREA	
TRICHES MARCO	
VANZ EROS	
VANZ FABIO	

INTEGRAZIONI 2021	
BERTELLE NICOLA	
TRICHES MATTEO	
ZANELLA DAVIDE	